

ACTA N° 10 CONCEJO MUNICIPAL

SESION EXTRAORDINARIA. En Pichilemu, a 30 días del mes de junio de 2006, siendo las 09.10 horas, se da inicio a la sesión presidida por el Alcalde Sr. Jorge Vargas González, y la asistencia de los Concejales Sres. Marcelo Cabrera Martínez; Roberto Córdova Carreño; Pedro A. Polanco Contreras; Victor Rojas González; Héctor Cornejo Galarce y Hernán Garrido Salas.

Actúa de Secretario y Ministro de Fe el titular de la Secretaria Municipal, Sr. Jaime A. García Ramírez.

Temario:

- 1.- Lectura Acta sesión anterior.
- 2.- Lectura de Correspondencia.
- 3.- Modificación Presupuestaria.
- 4.- Informe Gestión Técnica Financiera y de Proyectos Municipales año 2006.

1.- LECTURA ACTA SESIÓN ANTERIOR.

Se da lectura al Acta N° 09, de 13 de junio de 2006, la que es aprobada por unanimidad, sin observaciones.

2.- LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

Recibida:

a) Nota de Dn. Luis Hernán Pavez, de fecha 27.06.06, en la que envía propuesta para el retiro de estructura metálica desde el Colegio Los Libertadores, ofreciendo a cambio:

- 5 balones de fútbol
- 5 balones de béisbol
- 5 balones de básquetbol, y
- una mesa de ping pong

b) Memorandum N° 62/06 del Jefe de la Oficina de Fomento Productivo, en la que solicita acuerdo del H. Concejo, en orden a comprometerse con la mantención y operación del sistema asociativo municipal para el manejo de residuos sólidos del secano, dando las facilidades para que se genere la institucionalidad correspondiente para su administración posterior. Agrega que este compromiso se establece en el marco del proyecto "Construcción relleno sanitario y estación transfer. Secano VI, presentado al Fondo Nacional de Desarrollo Regional.

El Concejal Sr. Garrido explica que lo que están pidiendo es el apoyo para buscar un lugar apropiado para llevar los lodos activos, porque no es sensato tener un vertedero dentro de la comuna. Indica que sería bueno tener una alternativa, porque como balneario deben tenerlo descontaminado. Cree que es importante hacer alianza con las demás comunas del secano, para buscar una alternativa mejor para el tratamiento de las aguas servidas.

El Concejal Sr. Rojas no respalda la propuesta porque no se especifican montos, además que con esta iniciativa no se ocupará mano de obra local, indica.

El Alcalde aclara que la comuna que no entregue residuos no paga.

El Concejo, a excepción del Concejal Sr. Rojas, está de acuerdo con esta iniciativa.

3.- MODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA.

El Alcalde presenta la modificación al presupuesto Municipal y de Educación vigente que se detalla a continuación, la que es aprobada por la unanimidad de los Sres. Concejales:

MUNICIPAL

GASTOS		M\$
Rebajar:		
25.33.001.001	A Educación Serv.Incorporado a la Gestión	6.221
	T o t a l	6.221
Suplementar:		
22.17.007.017	Gasto act.municipal transporte escolar mun.2006	6.221
	T o t a l	6.221

EDUCACION

INGRESOS

Rebajar:		
06.20.001.045	Aporte Municipal	6.221
	T o t a l	6.221

GASTOS

Rebajar:		
26.01.057.046	Fletes 2006	6.221
	T o t a l	6.221

4.- INFORME GESTIÓN TÉCNICA FINANCIERA Y DE PROYECTOS MUNICIPALES AÑO 2006.

DEPARTAMENTO DE SALUD

El Dr. Luis Aldana Fernández y la Asistente Social, Srta. Jenny González Olguín, Jefe y Asistente Social del Departamento de Salud, respectivamente, hacen la presentación señalando primeramente que la misión de ese departamento es intervenir los problemas sanitarios de la Comuna de Pichilemu, mejorando el acceso y oportunidad de la atención, fortaleciendo estrategias en los grupos vulnerables, así como también, elevar la capacidad resolutive del equipo de salud comunal, aumentando la cobertura y

efectividad de los programas y que su objetivo general es implementar un sistema comunal de atención de salud, a través de la articulación y complementariedad de los recursos físicos, humanos y financieros del Hospital tipo 4 y el Dpto. de Salud Municipal.

Indica que los objetivos específicos son:

- a) Identificar los grupos de mayor vulnerabilidad de la población
- b) Organizar y operacionalizar el sistema de atención de salud local
- c) Construir la canasta de prestación de salud a nivel comunal, e
- d) Identificar los recursos de salud, físicos, humanos y presupuestarios

Señala que el Departamento cuenta con el siguiente personal, que realiza las funciones que se detallan:

**Jefe, Médico Cirujano: Administración del Depto., Médico de Posta y Estaciones Médico Rurales, Médico de Gabinete Psicotécnico.

**Auxiliar Paramédico volante del Depto., Posta y Estación Médico Rural. Encargada de Estadística.

**1 Técnico Paramédico, toma de exámenes, reemplazos, control de medicamentos.

**1 Secretaria, labor administrativa, SIGGES, Percápita, tramitación de interconsultas, atención de público.

**1 Auxiliar Paramédico, Encargada Posta Cardonal.

**1 Auxiliar Paramédico, Encargada Posta Cáhuil.

**2 Auxiliares de Servicios.

**1 Chofer Departamento de Salud.

** Asistente Social, Programas Educativos, Participación Social, PROMO, Adultos Mayores, Visitas Domiciliarias (casos sociales), atención de público.

**Enfermera, Matrón, Nutricionista, Kinesiólogo y Dentista, Profesionales del Hospital.

Explica que el total de la población que atienden son 4057 personas (3.918 validada) y que las prestaciones que otorgan son:

- Programa de Salud del Niño
- Programa de Salud del Adolescente
- Programa de la Mujer
- Programa del Adulto
- Programa del Adulto Mayor
- Programa de Salud Oral

Las prestaciones otorgadas por el médico son:

Año 2004 = 3.748 (enero - diciembre)

Año 2005 = 2.943 (enero - diciembre)

Año 2006 = 3.218 (enero - mayo)

Expresa que las actividades generales han estado asociadas a los siguientes programas:

- Educación grupal ambiental
- Consejería familiar
- Visita domiciliaria integral
- Consulta social
- Tratamiento y curaciones

Seguidamente, entrega un detalle del per cápita y de los Programas de Salud de enero a mayo 2006:

- Remesa PERCAPITA 2006 = 34.358.390
- Asignación D. Difícil = 708.425
- Remesa total = 35.066.815
- Presbicie Abril = 135.446
- Salud Cardiovascular Enero = 412.959
- Laboratorio básico continuidad enero= 1.175.400
- Desempeño Colectivo Fijo = 347.892
- Desempeño Colectivo Variable= 347.892
- Integración Bono Ley 19.429 = 368.410
- Transferencia Total = 37.854.766
- Descuento Convenio res.713 17/02/2003 = 7.944.871
- Descuentos Rondas Médicas y otros = 1.132.446
- VALOR A CANCELAR = 29.908.895
- Programa PROMO = 2.734.000
- Programa Salud Mental y Violencia Intrafamiliar = 1.415.000

Precisa que las falencias que tiene el Departamento son:

- Agua en Estaciones Médico Rurales
- Baño Estaciones Médico Rurales
- Luz eléctrica Estaciones Médico Rurales
- Vanitorio en el box del Médico
- Espacio laboral reducido
- Box del Médico no cuenta con la implementación necesaria
- Bodega (pequeña)

Señala que los logros del Departamento han sido:

- Contratación Médico Cirujano
- Adquisición Móvil Dental, a partir de Octubre
- Adquisición de camioneta
- Construcción y funcionamiento desde septiembre de Posta de Salud rural en el sector de Alto Ramírez.
- Contratación Asistente Social, honorarios.
- Adquisición de handy para auxiliares paramédicos con el fin de estar en comunicación permanente (terreno).

Finalmente, el Jefe del Departamento de Salud, Dr. Aldana, concluye:

- Percápita base año 2005 = 6.261.781
- Inscritos validados año 2005 = 3.739 personas.
- Percápita base año 2006 = 6.871.678
- Inscritos validados año 2006 = 3.918 personas.
- Validados incremento de 179.000 personas.
- Percápita incremento de 609.897 mensuales.

El Concejal Sr. Cabrera señala que la gente del campo está muy contenta porque se ha incrementado la atención médica, por eso señala la necesidad de ir dando solución y superar las falencias que hoy tiene el Departamento de Salud. Los felicita porque se ha notado el cambio, indica.

Los Concejales Sres. Córdova, Polanco, Cornejo, Rojas y Garrido también felicitan a los profesionales y están de acuerdo en que se debe habilitar de la mejor forma posible las estaciones médico rurales, para poder brindar una adecuada atención a los pacientes.

El Alcalde felicita al mèdico por sus logros y por haber hecho mucho màs de lo que le corresponde.

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

El Sr. Hipòlito Solano Rubio y la Sra. Mónica Cruz Maturana, Jefe y Habilitada del Departamento de Educación, respectivamente, hacen la presentación del departamento, precisando el primero de ellos que se hizo cargo de esa jefatura en el mes de febrero del año en curso con una deuda de M\$ 145.801.

Da a conocer las gestiones realizadas durante este periodo.

Externas:

a)	Reliquidación de subvención	\$	27.679.445
b)	Subvención pro-retención	\$	4.825.182
c)	Cancelación de subsidios por licencias mèdicas	\$	32.036.272
	T o t a l	\$	64.540.899, y
a)	Aprobación por parte del Mineduc de solicitud de piso rural para cuatro escuelas unidocentes.		

Internas:

Reducción de planilla de remuneraciones de M\$ 107.500 a M\$ 105.500 mensuales, con la aplicación de las siguientes medidas:

- Eliminación de la educación de adulto en las escuelas rurales por falta de financiamiento.
- Eliminación de bono docente (observado por la Contraloría) por déficit del Departamento de Educación.
- Ajuste cargas horarias docentes en los establecimientos educacionales (reuniones con equipos de gestión e Integración)
- Mejor aprovechamiento de los recursos humanos y materiales (utilización de móvil, revisión consumos básicos, estudio reemplazo docentes, etc.)
- Disminución gastos de funcionamiento del D.A.E.M.
- Eliminación y disminución de cancelación de movilización en algunos sectores:
Año 2005 = M\$ 2.043

Año 2006 = M\$ 1.115 mensual

Señala que la tarea pendiente es el Estudio de asignaciones de responsabilidad directiva y bienios co-docentes, porque hoy se està cancelando el total de las horas trabajadas (44 horas). Agrega que también se hará un estudio de los consumos básicos de los establecimientos durante el periodo de verano.

Da cuenta de los aportes adicionales conseguidos:

a)	Caja de Compensación La Araucana (material deportivo para todos los colegios municipalizados)	\$	1.200.000
b)	Aporte material de oficina (colegios)	\$	380.000

Asimismo, entrega un detalle de los ingresos de subvención v/s gastos de remuneraciones en las escuelas rurales año 2006, concluyendo que sólo son seis los establecimientos que se financian, a saber:

- a) Alto Ramírez
- b) Pañul
- c) Rodeillo
- d) Los Valles
- e) Alto Colorado, y
- f) Cardonal de Panilonco

El Concejal Sr. Garrido considera que hay que prevalecer y hacer hincapié en el aspecto pedagógico y también estima que hay que revisar el funcionamiento de algunas escuelas, la cantidad de alumnos, una variante del internado, etc.

El Jefe del D.A.E.M. señala que se revisarán las escuelas de Larrain Alcalde, Alto Colorado y Tanumè. Respecto a los colegios del sector urbano, también entrega un completo detalle, concluyendo que sólo el Liceo Agustín Ross se financia.

Seguidamente, da a conocer la situación financiera del D.A.E.M. al 15 de junio de 2006:

Gastos en Personal	M\$ 39.287
Alimentación	3.020
Electricidad	1.631
Agua	1.295
Gastos en Personal	838
Teléfono	227
Fletes	70
Otros Gastos de Funcionamiento	<u>1.377</u>
Total Déficit	47.745

El Sr. Solano precisa que ahora están con sólo un mes de arrastre, que los gastos estan controlados y que se cancelarán mes a mes

El Concejal Sr. Polanco consulta cómo en tan pocos meses se ha rebajado la deuda en casi 100 millones de pesos.

El Jefe D.A.E.M. explica que por gestiones, apoyo recibido, suerte y que espera bajar esta cifra a fin de año a los 30 millones de pesos. Agrega que sabe que hay muchas críticas y por eso necesita mucho apoyo.

El Concejal Sr. Garrido enfatiza que la gestión del Jefe del D.A.E.M. ha sido brillante, muy por sobre las expectativas que se hicieron. Sin embargo, expresa que le parece inadmisibile que los directores que tienen que cumplir horas en aula aún no lo han hecho. Indica que ellos no son un estamento aparte. Felicita al Sr. Solano, agregando que quiere poner en evidencia algunas necesidades, como por ejemplo, la ampliación o la construcción de un nuevo liceo. Estima que hay que tratar en serio el tema de Educación y cree que el Alcalde debe hacer un rayado de cancha, para aclarar informaciones erradas que tienen los profesores, como también por la mala imagen que dan algunos programas radiales.

El Concejal Sr. Polanco felicita al Sr. Solano por la gestión realizada.

El Concejal Sr. Rojas indica que siempre le ha tenido fe a esta profesional, pero no creia que iba a ser tan rápido el repunte del departamento y que esto ha sido el resultado de un trabajo serio. Señala que por supuesto le sigue dando su respaldo.

El Concejal Sr. Cabrera expresa que después de la presentación hecha, queda la sensación que el antiguo Jefe D.A.E.M. lo hizo pésimo.

El Alcalde señala que en el Departamento de Educación se había acostumbrado a dar respuesta a los diferentes requerimientos argumentando "como siempre se ha hecho".

El Concejal Sr. Cabrera estima que además de bajar el déficit hay que preocuparse de la calidad de la Educación. También sugiere que se bajen los costos en la escuela de Cahuil, porque ocurren muchas situaciones que tienen muy descontentos a los apoderados, los que incluso han pensado en tomarse el colegio, porque entre otros hechos, hay auxiliares a cargo de cursos, personas en capacitación que no cumplen con los requerimientos, etc. Indica que ahora no tiene los nombres pero que los traerá próximamente al Concejo. Respecto al bono de los profesores, indica que si no hay disponibilidad presupuestaria no se puede otorgar este beneficio y en esto, considera que hay que ser consecuente y que hay que predicar con el ejemplo.

El Concejal Sr. Garrido explica que conversó con mucha gente de Cahuil, pero considera que cualquier denuncia deben formularla en forma seria y responsable y no se puede llegar al Concejo con una liviandad absoluta. Precisa que hay que desempeñar en serio el cargo de Concejal y le parece absurdo la forma como se ha ventilado ante la opinión pública una situación que considera que no se ha tratado con altura de miras. Enfatiza que hay que asumir conductas dignas del cargo que están desempeñando.

El Alcalde indica que respecto al sueldo del Jefe D.A.E.M., este funcionario quiso transparentar este tema a través del Concejo y es por eso que se les envió un reglamento y el monto, que sólo se concretaría si el Concejo lo aprobaba. Indica que fue él quien propuso a la comisión que elaboró dicho reglamento, incrementar el sueldo en \$ 400.000, pero desgraciadamente se adelantaron antes de escuchar la opinión del Concejo y se ha popularizado un debate que no se ha hecho, desvirtuándolo absolutamente.

El Concejal Sr. Cabrera reitera que considera bueno que se haya bajado el déficit, pero que lo más importante es la calidad de la Educación y que hay que predicar con el ejemplo.

El Concejal Sr. Cornejo felicita a cada uno de los funcionarios del Departamento de Educación, especialmente a Dn. Hipólito Solano, por la gestión realizada. Espera que el déficit se vaya mermando. Está de acuerdo con el planteamiento del Concejal Sr. Garrido, en el sentido que hay que actuar con más seriedad y hablar con base sobre cualquier tema, porque las cosas hay que hacerlas responsablemente y los comentarios que se emitan deben tener un respaldo. Indica que hay que preocuparse de la calidad de la Educación, en forma complementaria a lo que se ha hecho con la disminución del déficit.

El Jefe D.A.E.M. señala que entiende la situación política de cada uno de los Concejales, sin embargo quiere separarse de eso porque señala que él es un profesional que hoy se planteó este desafío por un periodo de cinco años y su misión prioritaria será velar por la calidad de la Educación. Agrega que no renunciará al cargo y que su trabajo lo hará profesionalmente y que no hará declaraciones que no correspondan.

El Alcalde señala que en honor al tiempo, el informe financiero de la municipalidad y el estado actual de los proyectos quedarán pendientes para una próxima sesión.

Se da término a la sesión a las 11.30 horas.

Amc.-



JGR.
JAI ME A. GARCIA RAMIREZ
Secretario Municipal